

弊社の女性活躍に関する情報を、以下のとおりを公表します。

〈説明欄〉

対象期間：令和4年度（2022年4月1日から2023年3月31日）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含む

正社員：出向者（他社から当社への出向）含む

パート・有期社員：フルタイム（有期）、パートタイム（無期、有期）労働者含む

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

①係長級にある者に占める女性労働者の割合		50.0 %
②役員に占める女性の割合		20.0 %
③男女の賃金の差異（全・正・パ有）	全従業員	89.2 %
	正社員	91.8 %
	パート・有期社員	69.4 %

差異についての補足説明：

基幹事業が警備業であるため全体として現場業務の男性従業員の割合が多い。そのため「正社員」では、男性の主任級以上の比率が高い。「パート・有期社員」では、賃金水準の違いは無いものの、男性はフルタイム有期労働者の割合が多く、女性はパートタイム労働者の割合が多いため男女間賃金格差がある。

【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

①労働者の一月あたりの平均残業時間	一般職	4.79 時間
	事務職	0.38 時間
②有給休暇取得率	全従業員	86.2 %

