



アクサ生命

在任中のリスクやご勇退に向けての備えは万全でしょうか。万が一の事態から会社を守り、経営者の未来を支えるために、アクサ生命はさまざまなサポートを提案させていただきます。



経営者の未来と 会社の安心のために。

「就業不能」リスクまで
手厚くサポートします

**就業不能
保障プラン**

定期タイプ

在任中から勇退後まで手厚くサポートします

アクサの
一生の保障 **の** **終身保険**

98定期付終身保険

終身タイプ

アクサの
長期保障 **の** **定期保険**

LTTTPフェアウインド

長期定期タイプ(98歳満了)

経営者のリスクに備える

アクサの
保障重視 **の** **定期保険**

ピュアライフ

定期タイプ

●本商品をご検討の際には「重要事項説明書(契約概要・注意喚起情報・その他重要なお知らせ)」「ご契約のしおり・約款」を必ずご覧ください。
AXA-A1-1708-1311/9F7

アクサ生命は、商工会議所と協力し、会員事業所の各種ニーズ(弔慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など)を共済制度/福祉制度でサポートしています。

アクサ生命保険株式会社 郡山支社 福島営業所
〒960-8053 福島市三河南町1-20 コラッセふくしま8階 TEL 024-536-2407

福島商工会議所報 ふくしま十月号

令和五年十月十日毎月一回十日発行

第八四二号 発行人 福島市三河南町一〇二〇 コラッセふくしま8階 福島商工会議所

☎〇二四五三六―五五二一 印刷 株式会社日進堂印刷所

足腰の強い「健都ふくしま」を目指して
福島商工会議所報
Fukushima Chamber of Commerce and Industry

ふくしま Fukushima

事業所内でご覧ください

2023

10

VOL.841



「今月の夢追い人」
源泉湯庵 森山

特集

掛け声だけの「働き方改革」にさようなら 真の「ワーク・ライフ・バランス」とは

福島商工会議所WEB

<https://www.fukushima-cci.or.jp>

福島商工会議所 検索



福島商工会議所
公式 SNS

ぜひフォローをお願いします!



スマホ対応で便利になりました 「秋のランチで食うポン2023」好評実施中 11/30(木)まで

毎年大好評の「ランチで食うポン」がこの秋も始まりました。より使いやすく、さらに若い世代の利用を図るため、スマートフォンに対応したデジタル化を進めました。秋の行楽や街なかにお出掛けのときは「ランチで食うポン」で福島の食をお楽しみください!!

☆スマホから「地図」と「リスト」でお店の検索が可能

⇒画面に表示されている店舗をタップするだけで店舗情報が開けます。

☆スタンプラリーもスマホでためて応募OK

⇒スマホのカメラ機能でQRコードを読み込むだけ。スタンプが3つたまった時点でいつでも応募できます。

☆1,100円超のランチを1,100円(税込)で提供

⇒原材料価格などの高騰を踏まえ、今年度から価格を改定させていただきました。ご了承ください。

今年度はデジタル化への移行期間として、冊子版も引き続き用意しました。今月号に同封しましたのでご利用ください!

●実施期間 令和5年10月1日(日)～11月30日(木)

●参加店舗 福島市内51店舗

●お問合せ 福島商工会議所地域振興課 ☎024-572-7118



contents

[特集] 2

掛け声だけの「働き方改革」にさようなら
真の「ワーク・ライフ・バランス」とは

[こちら中小企業相談所]

金融相談会(一日公庫)のご案内 6

[中小企業のセキュリティ対策]

適切なバックアップ運用を 7

[制度改正]

最低賃金引上げと業務改善助成金について... 8

[調査]

ALPS処理水の海洋放出に係る風評被害調査... 10

[健康経営]

連載・職場のかんたんメンタルヘルス 11

「カジュアル言葉はどこまで許される」

[会員情報]

連載・福島の夢追い人 株式会社 森山 12

会員ビジネスボード 13

[商工会議所情報]

会議所のうごき 14

女性会まどか、青年部トピックス 15

[地域情報]

相馬・米沢広域観光情報 16

商工会議所カレンダー

10/10	火	県北技塾第3講
11	水	福島創業スクール第3講
12	木	第2回事業承継塾、雇用育成委員会
13	金	
14	土	福島創業スクール第4講
15	日	☆ふくしまユージックフェス2023
16	月	第3回事業承継塾
17	火	県北技塾第4講
18	水	福島創業スクール第5講
19	木	県北技塾第5講
20	金	
21	土	福島創業スクール第6講 「ええじゃないか豊橋まつり」へ福島わらじまつり出演(～22日)
22	日	第229回日商珠算検定
23	月	県北技塾第6講
24	火	県北技塾第7講、未来創生委員会
25	水	福島創業スクール第7講 ☆まちづくり勉強会
26	木	☆セミナー「電子帳簿等保存制度の実務ポイント」 総務委員会先進商工会議所視察会
27	金	☆デジタル化個別相談会
28	土	「なかの東北絆まつり」へ福島わらじまつり出演(～29日) 福島創業スクール第8講(終)
29	日	
30	月	
31	火	県北技塾第8講(終) 不動産部会視察会(福島県下郷町)
11/1	水	
2	木	工業部会視察研修会(東京ビッグサイト) 共済加入者還元バスツアー
3	金	文化の日 商店街の日 「御堂筋オータムパーティー」へ福島わらじまつり出演
4	土	
5	日	
6	月	
7	火	共済加入者還元バスツアー
8	水	
9	木	☆特別経営相談会 「売れる商品づくり支援事業」 県外需要動向調査(東京・池袋)
10	金	

☆の詳細は今月号同封チラシをご覧ください

みんなで取り組もう! エコ通勤

福島県渋滞対策連絡協議会では、福島市中心部の渋滞対策として、
令和5年10月の平日を「エコ通勤実施日」と位置付けています。
特に毎週金曜日を強化日とし、金曜日での参加を呼び掛けています。

01 Initiatives

以下の4つの取り組みの中から、皆さんの生活に合った取り組みにご協力をお願いします。

取4りつ組のみ

公共交通の利用促進



運転不要でエコ、読書など移動時間の活用も可能!

徒歩・自転車通勤



天気の良い日は、通勤と運動の一石二鳥!

在宅勤務



通勤不要! 空いた時間は家事や仕事に活用も可能。

時差出勤



出勤時間をずらして渋滞を回避!

02 areamap

実施エリア



福島県渋滞対策連絡協議会 県北地区ワーキンググループ

- 事務局 福島河川国道事務所調査課
- 福島県土木部道路計画課・道路整備課・まちづくり推進課・県北建設事務所
- 福島市都市政策部交通政策課

詳しくはこちらから >>

エコ通勤 福島市



今月の表紙



今月の夢追い人：株式会社 森山

「ガンバ卵ショ!」などで有名な土湯温泉の「ニュー扇屋」が製造・販売している「湯庵プリン」が注目を集めています。「もったいない」から生まれたプリンは福島の恵みがたくさん詰まっています。

⇒続きは12ページをご覧ください。

掛け声だけの「働き方改革」にさようなら 真の「ワーク・ライフ・バランス」とは

各分野・業界で「働き方改革」が求められています。しかし、改革を進めたくても「何から始めればよいかわからない」、「取り組んでいるものの変化が見られない」とお悩みの経営者は少なくないかもしれません。福島県では働き方改革促進事業の一環として、各種セミナー事業を展開しています。この事業を受託している当所会員のミライズ株式会社（町庭坂）で働き方改革等のコンサルティングを担当している高橋理里子専務取締役を訪ね、真のワーク・ライフ・バランスを実現させるために必要な視点を解説いただきました。

なぜ、改革は“空回り”しがちなのか

取材の冒頭、高橋さんから「“働き方改革”と聞いて何を思い浮かべますか」と尋ねられました。筆者は「ワーク・ライフ・バランス、イクボス、2024年問題など対応すべき問題がたくさんありますが、言葉だけが先行している印象を受けている」と回答しました。

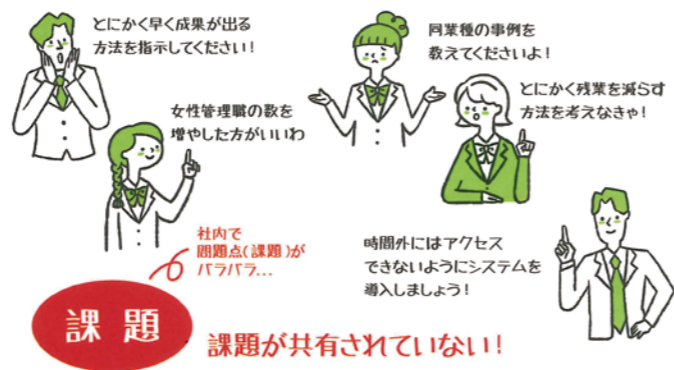
「働き方改革」とインターネットで検索すると、以下のようなキーワードが出てきます。これらの課題に向き合い、改革に取り組んでいる企業は多いと思います。

- ・ワーク・ライフ・バランス
 - ・採用、定着
 - ・早期離職
 - ・人材育成
 - ・女性活躍
 - ・組織開発
 - ・エンゲージメント※1
 - ・ダイバーシティ経営※2
 - ・長時間労働
 - ・健康経営
 - ・テレワーク
 - ・コミュニケーション
 - ・男性育休、イクボス
 - ・ハラスメント
 - ・アンコンシャスバイアス※3
- ※1…従業員の自社に対する愛着心や思い入れ
 ※2…多様な価値観を活かし、その能力が最大限発揮できる機会を提供することを旨とする経営
 ※3…無意識の偏見や思い込みから偏ったモノの見方をしてしまうこと

しかし、実際にはどうでしょうか。高橋さんが出会う経営者や担当者からは、次のような悩みが多く寄せられるそうです。

- 働き方改革を始めたいけど何から始めればいいのか
- 取り組んではいるけど変化を感じられない

「そうなんです。働き方改革という言葉が先行してしまい、そもそも何のためという視点が形骸化しています。手法や施策だけで議論しようとするとうまくいきません」（高橋さん）



上記イラストにもあるように、手法や施策に合わせることに主眼が置かれることで、職層や各部門、世代間によって違う課題がバラバラになることが、「空回り」になる要因の一つと高橋さんは指摘します。

チームで課題を共有することが第一歩

働き方改革とは、「チームワーク」という土台を作り、その上で「理想的な姿と現実／現状のギャップを埋める」取組みだと高橋さんは定義します。同じ課題を共有し、その解決方法を皆で議論し、目指したい未来を

全員で共有するために同じ方向に向かって議論するプロセスこそが、働き方改革を進める上で大切だと高橋さんは強調します（下イラスト参照）。



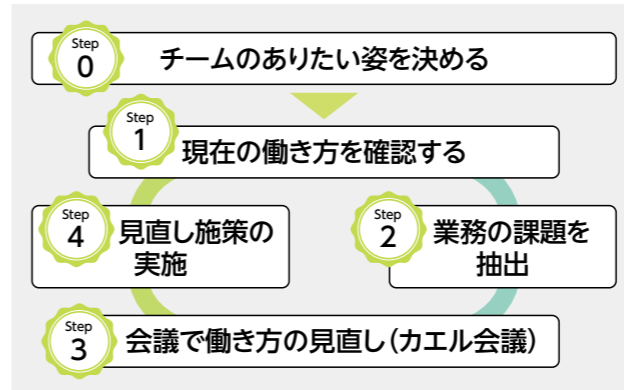
働き方改革コンサルタントは現実と理想を埋める知恵出しの時間を「カエル会議」とネーミングし、働き方の見直しに悩む企業と一緒にヒントを見つけるお手伝いをしています。「カエル」には次の意味を込めたそうです。



「カエル会議」は、普段一緒に仕事をするチーム単位で、「自分たちがより良い働き方をするために何をすべきか考える場」と位置付けられます。チームの目標を設定し、その達成に向けた課題を具体的に抽出して、改善案などを策定していきます。働き方改革コンサルタントは、定例訪問による助言とプロジェクト終了後に自ら取り組み続けられる『自走できる仕組みづくり』のサポートに徹しています。

4つのステップが必要

目指すゴールがブレれば働き方改革は進みません。高橋さんは働き方の見直しには4つのステップがあり、それを自立的にできるようにすることに重点を置きます。順にみていきましょう。



Step 0 チームのありたい姿を決める
 チームの良いところ・課題を踏まえ、メンバー全体で合意を取りながらありたい姿を作成する
 ⇒ここで重要なのは、部や課など小さなチーム単位で始めることです。チームのように小さい単位ならば、良いところ、改善点が見つけやすく、そのためにどうすれば良いのか掘り下げるのが容易になります。

Step 1 現在の働き方を確認する
 朝の段階で予定していた仕事は実際にはどのくらい進められたのか、進められなかった理由は何か。日々の予定と実績を比較して振り返る。
 ⇒仕事の優先順位を付け、それをチーム内で共有すると、各職員の進捗状況を共有できます。

Step 2 業務の課題を抽出
 予定通りに進められない原因は何か、外的要因だけでなく内的要因にも目を向け、自分たちで変えることのできる課題点を洗い出す。
 ⇒最も優先すべきテーマはどれか話し合います。そして、どのようにすればギャップを埋められるのか議論を深めます。「仕方がない」「変えられない」の発想から抜け出すことが大切です。

Step 3 会議で働き方改革
 個人レベルでの工夫やアイデアを共有。また、個人だけでは解決できないチームとしての改善項目について話し合う。実施中の施策の進捗についても話し合う。

⇒その人でなければ本当にできない業務なのか精査すると、代替可能な部分が見つかるかもしれません。電話に忙殺されて思うように仕事を進められないならば、デジタル化で置き換えられないかなど、具体的なアイデアが生まれます。こうした視点を養い実践することは、人手不足の解消や危機管理にもつながります。

Step 4 見直し施策の実施
 議論を通じて見えてきた課題解決のためのアクションをチームで実施する。
 ⇒みんなで決めた理想的な(ありたい)姿を実現するために施策を実施し、見直しを繰り返します。

現象と原因の違い

課題の解決策を考え出すとき、現象を見つめていても有効な解決策は導けません。「これは現象のようだ」と分かったら、その現象を生じさせている「原因」を考える必要があります。現象と原因、その解決策の関係を図示します。

現象

日常の働き方の傾向。現象だけを見ても解決策を導くことはできない。

- 例 資料作成に時間がかかっている
- ☞ 追及しても解決策は出ない

原因

現象を発生させている本当の原因は何かを考えることが重要。原因と現象の違いを明確にし、原因をしっかりと特定する。

- 例 集中して取り組める環境がない
- ☞ 現象を発生させる原因

解決策

発生している現象の大元を断つための行動。本来の原因をつぶすことができるため、現象の発生を減らせる。

- 例 ひとり1時間の集中時間を設ける
- ☞ 実行により現象を根絶する

「業務量が多い」とただ嘆くだけでは始まりません。その課題点を特定するためには、小さな課題に分けて考える(要因分析)ように心がけましょう。

「心理的安全性」という土台が不可欠

高橋さんへの取材中、何度も出てきたキーワードがあります。それは「チーム」です。

多くの企業は組織で構成されています。社員が「この会社、このチーム(部・課)に居ていいんだ」という安心感が醸成されれば、「自らのチームをもっとよくしよう」、「もっと働きがいのある会社をつくらう」という意識が自ずと芽生え、自発的なアクションへとつながります。

そのためにも「心理的安全性」の土台となるチームが意味を持ちます。経営者は社員の持つ可能性を見出し、1+1=2以上にするための調整力と傾聴が求められています。

組織は常にアップデートを

どの企業も業種にかかわらず、刻々と変わる環境の

変化に対応する力が求められています。冒頭で紹介した働き方改革の課題に対応できなければ、場合によっては市場からの退場を迫られるケースもあります。

高橋さんは、次のような例えを用いて変化への対応を呼び掛けています。

「会社にはその業種、企業なりのOS(オペレーティングシステム)があります。パソコンやスマホ同様、OSはアップデートしないと不具合が生じます。人材一人ひとり、無限の可能性を持つアプリケーション(アプリ)に例えることができます。OSがアップデートされていなければアプリの性能を発揮できません。早期離職者が発生しても、人手不足の現在では人材補充は容易ではありません。こうした“バグ”を防ぐことも経営者の務めです」

生きがいの追求がワーク・ライフ・バランス

「ワーク・ライフ・バランス」は、「仕事と生活の調和」と訳されることが多いため、多様な働き方に応じた勤務体系の整備や福利厚生の充実、有給休暇の促進といった観点に目が行きがちです。

「ライフ」は誰にでも存在します。人は仕事をするために生きているわけではありません。仕事を通じて働きがい、生きがいを追求するために縁あってチームを組んでいます。「仕事の評価は会社がしますが、人生の評価は家族がするのではないのでしょうか。仕事を通じて充実した人生(ライフ)を耕せるようにお手伝いするのが私たちの役割です。気になることがあったらお気軽にご相談ください」と高橋さんは呼び掛けています。

(取材日:9月11日)

高橋理子氏

ミライズ株式会社専務取締役
ミライズコンサルティング 代表コンサルタント
元NHKキャスター。企業コンサルタントとして人材開発・組織開発・働き方改革等の組織開発、女性活躍推進、レジリエンス強化、EQリーダーシップ等数々のセミナーを提供。

厚生労働省、治療と仕事の両立支援推進チーム委員、福島県教育委員、福島県地域創生・人口減少対策有識者会議委員、福島県中小企業振興審議会委員 他。

国家資格2級キャリアコンサルティング技能士、6seconds認定SEI EQアセッサー・EQプラクティショナー、JCDA認定CDA、JREA認定レジリエンストレーナー、(株)ワーク・ライフ・バランス認定上級コンサルタント

ミライズ株式会社
福島市町庭坂字遠原三3-16
TEL 024-563-3581 ホームページ▶



福島県では、「女性活躍・働き方改革促進事業」として、様々なプログラムを用意しています。今回の特集を読まれて関心を持たれた方は、ぜひお問合せください。

☎ 福島県商工労働部雇用労政課 TEL 024-521-7289

悩みを抱えず相談を

ここまで働き方改革の真の目的について、高橋理子さんに解説いただきましたが、実際に対応しなければならぬ制度事項があります。

福島働き方改革推進支援センターでは、下記の項目について改めて確認するよう啓発しています。

- 年休(年次有給休暇)5日は確実に取得させていますか
- 時間外労働の上限は守られていますか
原則月45時間、年360時間
臨時的な特別な事情は年720時間、単月100時間未満
2~6ヶ月の平均80時間以内
- 正社員とパート・有期雇用労働者の均衡・均等待遇を図っていますか
- 70歳までの就業機会の確保を検討していますか
- パワハラ防止の体制はできていますか
- 育児休業、産後パパ育休(出生時育休)の研修・周知はされていますか

上記項目への対応策として

規則等の対応

就業規則の作成・見直し、賃金規定、労働条件通知書、変形労働時間制、36協定等

助成金の活用

雇用維持、再就職支援、転職・再就職拡大、雇入れ、雇用環境整備、両立支援、人材開発

福島働き方改革推進支援センターでは、厚生労働省の委託を受けて、これらの諸課題に対する相談等の支援を行っています。相談方法は電話、来所、メール、オンライン、企業訪問などがあります。

専門家の知見を借りて、制度への対応とともに社員が目指す「ありたい姿」を叶えるための歩みを進めましょう。



☎ 福島働き方改革推進支援センター
(福島県社会保険労務士会)
福島市御山字三本松19-3
TEL0120-541-516 受付:平日9~17時



商工会議所の相談で「気付き」を

専門家に話すにはためらいがある方も少なくないと思います。そんな時こそ福島商工会議所にご相談ください。「わからないところがわかる」気付きの時間となるよう、経営指導員が丁寧に対応いたします。お気軽にご相談ください。

☎ 経営支援課 TEL024-536-3900

福島商工会議所は販路開拓を支援します

毎月10日、4,300部発行

所報ふくしまにチラシを折込みませんか?

新商品・新サービスの
販路開拓

創業〇周年など
自社PR・事業内容のご案内

自社主催イベント・
講演会、説明会のご案内

A4サイズ4.4万円(税込)からご利用できます。(送付先は約4,000箇所となります)

お問合せ 福島商工会議所 総合企画課 ☎024-572-7117



こちら中小企業相談所

当所の中小企業相談所担当職員から、事業主の方に経営改善やお悩み解決にお役立ていただくための情報を提供するコーナーです。

商工会議所の「マル経融資」
 融資限度額 **2,000万円**
 無担保 無保証人
 機械備品・車両等の購入、運転資金に。詳しくは、当所までお問合わせください。
 問 ☎024-536-3900

～エネルギー価格や物価高騰に対する資金繰り、設備導入、店舗改修、仕入れの事業資金に～

事前予約制 金融相談会(一日公庫)のご案内

主催：福島商工会議所中小企業相談所 共催：日本政策金融公庫福島支店 国民生活事業

エネルギー価格や物価高騰に対する資金繰りをはじめ、設備導入資金や仕入資金等のご相談に対応する「マル経融資制度」を中心とした金融相談会を下記日程で開催します。事業資金をお考えの方は、この相談会をぜひご利用ください。また、お子様の教育資金のご相談も対応いたします。

無担保・無保証人の「マル経融資」

融資限度額 2千万円 ※運転資金7年以内、設備資金10年以内
担保・保証人 担保・保証人は不要 ※事業主本人や保証協会の保証も必要ありません
利率 特別利率F ※詳細については当所までお問合わせください

ご利用いただける方

- ①従業員数 小売業・卸売業・サービス業(宿泊業・娯楽業を除く)…5人以下
製造業・建設業・サービス業…20人以下 ※役員、家族従業員、パート等を除いた正社員数
- ②経営年数 福島市内(飯坂・松川・飯野町の方は各商工会へご相談ください)で、1年以上業歴がある方
- ③納税 各種税金を完納している方

日時	2023(令和5)年11月6日(月)・7日(火) 両日とも10時～16時	
会場	福島商工会議所会議室(コラッセふくしま8階) ※コラッセふくしま駐車場は最初の30分のみ無料	
必要資料	①これまでの経営状況	直近3年分(3期分)の決算書(法人は勘定科目明細を含む)および確定申告書
	②今年(今期)の売上等	個人：毎月の売上高(令和5年10月分まで) 法人：2ヶ月以内の試算表
	③既往借入	現在の借入明細書 ※住宅ローン・自動車ローン等の個人借入分もご用意ください
申込方法	今月号に同封のチラシまたは中小企業相談所(☎024-536-3900)までお電話ください	

おかげさまでマル経融資は50年

マル経融資の名称でおなじみの「小規模経営改善資金融資制度」は、1973(昭和48)年10月11日に発足し、この10月でちょうど50年を迎えました。

『所報ふくしま』の前身『福島商工』1973年3月号では、中小企業庁だよりを引用して「経営指導と金融の一体的運用を図ることによって経営改善普及事業の効果を一層高めるため、経営改善を図る小企業者に対して無担保、無保証で低利の資金を融資する「小企業経営改善資金融資制度」を新たに設けることになりました」と伝えていました。

それから半世紀。時代はますます不透明感を増していますが、融資制度の斡旋と経営支援を通じて頑張る企業を応援する理念は変わりません。

これからも経営のお役に立てる「マル経融資」をぜひご用命ください。

お問合せ 経営支援課 ☎024-536-3900



30年前、1993(平成5)年の当所会報誌に掲載されたマル経融資の広告

中小企業のセキュリティ対策

適切なバックアップ運用を

被害を少なく迅速なデータ復旧へ

ランサムウェアなどのサイバー攻撃による暗号化や記憶装置の故障、運用時の操作ミスによる消去など、さまざまな原因でデータの破損が発生する。失ったデータの復旧は困難であり、復旧には人手と時間を要する。しかし、バックアップを取得しておくことでこの被害を縮小することが可能である。

迅速にデータを復旧し業務継続できなければ、組織の信頼も失墜し、存続の問題につながりかねない大きなリスクとなる。そこで本稿では適切なバックアップ運用について、取得、保管、復旧の3つのフェーズに分けて解説する。

取得方法、日時、間隔を検討

バックアップの取得に当たっては、対象を選定し、取得方法や取得日時、間隔を検討する。バックアップの対象は業務データだけではない。システムの稼働に必要な設定ファイルや、プログラムも含め、バックアップ対象を選定する。

また、サーバーの稼働要件に合わせてオフライン、オンラインバックアップのどちらかを検討する。対象のデータごとに適切な取得日時、間隔を検討する。

例えば、業務データは週に1回フルバックアップ、その他の日に差分バックアップ(フルバックアップから変更・追加されたデータを複製)をする。プログラムファイルはシステム改修がない限り変更はないため、リリース時のみバックアップをする。設定ファイルは随時変更があるため、週に1回取得するなどのように検討する。

保管場所と世代管理が重要

バックアップの取得に当たっては、保管場所、世代管理、保管期間を検討する。

バックアップは、ランサムウェア攻撃に備えて、ネットワーク上隔離された場所へ保管する。外部記憶装置に保管し、バックアップ取得時以外は物理的に接続を切ることが望ましい。災害対策も含めるのであれば、地理的に離れた場所で保管するとさらによい。

最新だけでなく、過去のバックアップも保管し、複数の時点で復旧できるようにしておくことが望ましい。データの破損からそれを認知するまでに時間がかかると最新のバックアップもすでに破損している恐れもあるためである。

また、バックアップにはいつ時点のどのデータが含まれているのか、ファイルの名称や保管している外部記憶装置を判別できるようにする。それらを扱う際の運用手順を定めることで、誤った上書きや消去してしまうと

いった事故を防ぐ。バックアップの保管方法や世代管理と合わせて組織の方針を満たせる保管期間を決定する。

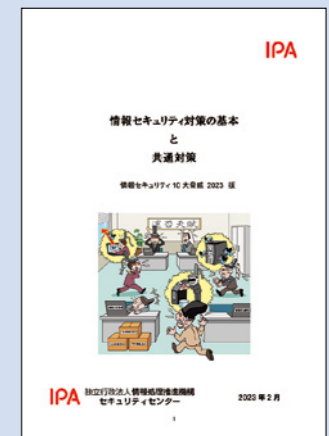
なお、データはコピーして3つ持ち、2種類のメディアでバックアップを保管し、バックアップの1つは違う場所で保存するという「3-2-1」ルールがある。ランサムウェアに対しては「3-2-1-1-0」ルールも提唱されているので参考にするとよい。

復旧計画は定期的に確認

バックアップからの復旧に当たっては、復旧計画を立て、正しく復旧できることを確認する。バックアップは取得するだけで終わりではなく、それを利用していかに早く復旧するかが重要である。そのために想定される障害とその被害をあらかじめ考え、それぞれに対して復旧する時点や復元手順を確立する。また、計画に基づいて正しく復旧できるか定期的に確認し、必要に応じて手順の見直しを行う。

業務のIT活用が進むほど、バックアップの重要性は増していく。今後の運用の参考にしてほしい。

「情報セキュリティ10大脅威2023」はこちら▶



「情報セキュリティ対策の基本と共通対策」(情報セキュリティ10大脅威2023版)

独立行政法人情報処理推進機構
江島将和 氏

=日商『会議所ニュース』2023年9月21日号より=

福島商工会議所からのお知らせ

デジタル化個別相談会を開催します

対応員 (一社)ウェブ解析士協会 ITコーディネータ
上級ウェブ解析士 渡邊 功氏

日時 10月27日(金)10～15時 5社限定

お申込み 経営支援課 ☎024-536-3900

福島県最低賃金の引上げと令和5年度業務改善助成金について

福島県最低賃金については、時間額900円(42円引き上げ)に改正することを決定し、9月1日に官報公示を行い、10月1日から発効されました。

また、事業場内の最低賃金の引き上げのために生産性向上を図るための支援策である「業務改善助成金」が、8月31日から利用できる事業場の範囲や一定の条件を満たす事業場は、賃上げ後の申請が可能となる等の拡充がされました。

業務改善助成金については、事業場内最低賃金が「時間額858円から908円で労働者を雇っている(事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が50円以内)」事業場が、生産性向上のための設備投資等を行い、労働者の賃金を一定額以上引き上げる場合が支給対象となるものですが、10月1日以降は最低賃金が900円になることから、事業場内最低賃金が「時間額900円から950円で労働者を雇っている」事業場が対象となります。

**福島県最低賃金
時間額900円
(令和5年10月1日発効)**

会社員、パート、アルバイトの方、学生さんなど働くすべての人と雇う人のためのルールです。

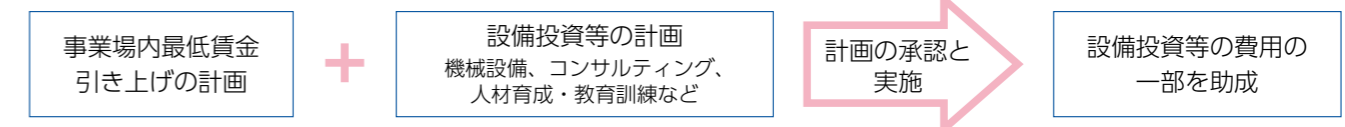
賃金引き上げを支援する「業務改善助成金」については次ページをご覧ください。



8/31から業務改善助成金の制度が拡充されています！

業務改善助成金とは

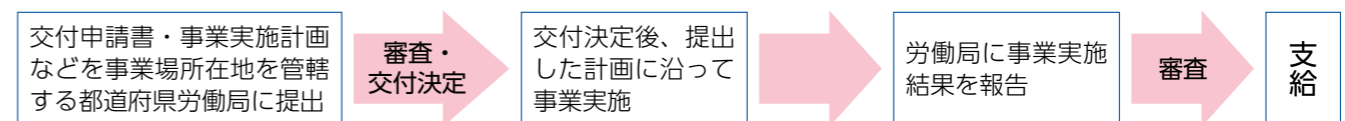
業務改善助成金は、事業場内で最も低い賃金(事業場内最低賃金)を引き上げ、設備投資等を行った中小企業・小規模事業者等に、その費用の一部を助成する制度です。



拡充のポイント(拡充後)

①対象事業場の拡大	②賃金引き上げ後の申請	③助成率区分の見直し						
対象事業場： 事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が 50円以内 の事業場 (例)地域別最低賃金が900円の地域において、事業場内の最低賃金が935円の工場 ⇒ 対象に! 差額が50円以内に拡大されたので、助成金を受けられるようになりました。	<対象> 事業場規模50人未満のみ 2023年4月1日から12月31日までに 賃金引き上げを実施して いれば、賃金引き上げ 計画の提出は不要 となりました。 以下の書類の提出は必要です。 ・賃金引き上げ 結果 ・事業実施計画(設備投資等の計画)	<table border="1"> <tr> <td>900円未満</td> <td>9/10</td> </tr> <tr> <td>900円以上 950円未満</td> <td>4/5 (9/10)</td> </tr> <tr> <td>950円以上</td> <td>3/4 (4/5)</td> </tr> </table> ()内は生産性要件を満たした事業場の場合	900円未満	9/10	900円以上 950円未満	4/5 (9/10)	950円以上	3/4 (4/5)
900円未満	9/10							
900円以上 950円未満	4/5 (9/10)							
950円以上	3/4 (4/5)							

助成金支給までの流れ



交付申請書等の提出先は管轄の都道府県労働局 雇用環境・均等部(室)です。

助成対象経費の例

設備投資	・POSレジシステム導入による在庫管理の短縮 ・リフト付き特殊車両の導入による送迎時間の短縮
コンサルティング	専門家による業務フロー見直しによる顧客回転率の向上
その他	店舗改装による配膳時間の短縮

注意事項

- ・過去に業務改善助成金を活用した事業者も助成対象となります。
- ・予算の範囲内で交付するため、申請期間内に募集を終了する場合があります。
- ・申請期限は2024(令和6)年1月31日、事業完了の期限は同年2月28日です。
- ・必ず最新の交付要綱・要領で助成要件をご確認ください。

(参考)働き方改革推進支援資金

日本政策金融公庫では、事業場内最低賃金の引き上げに取り組む方に、設備資金や運転資金の融資を行っています。詳しくは、事業場がある都道府県の日本政策金融公庫の窓口にお問い合わせください。

日本政策
金融公庫
店舗検索



お問い合わせ

ご不明な点は、下記の業務改善助成金コールセンターまでお問い合わせください。

☎0120-366-440(受付時間 平日8:30~17:15)

その他詳細は厚生労働省ウェブサイトをご覧ください。

業務改善助成金

検索



あなたの会社の悩み、福島商工会議所で相談してみませんか？

事前予約制・相談無料 **特別経営相談会** 実績豊富な専門家が対応します

最低賃金の引き上げ、各種法改正への対応など事業環境は日々変化しています。でも、どうすればよいか迷っていませんか？

課題の解決に、福島商工会議所の特別経営相談会をぜひご利用ください。実績豊富な専門家が対応します。

日時 11月9日(木) 10~16時 1日5社限定
1社あたりの相談時間は最大50分
相談対応 中小企業診断士、社会保険労務士(2名)
申込方法 電話での事前予約制です。
希望時間帯とご相談内容をお伝えください。
お問合せ 経営支援課 ☎024-536-3900

中小企業 小規模事業者の 皆さまへ!

「公的保証」と「経営支援」で中小企業を応援します!

金融支援 本業支援 創業支援 事業承継支援

福島県信用保証協会
福島営業店 Tel. 024-526-1530

詳しくは HPで ▶

相談無料!

緊急調査 ALPS処理水の海洋放出に係る風評被害調査「回答企業の3割が嫌がらせ電話」

令和5年8月24日から始まった東京電力福島第一原子力発電所におけるALPS処理水の海洋放出後、海外からの嫌がらせ電話などが起きており、事態の鎮静化が求められています。

当所では、9月上旬に会員事業所を対象としたインターネットによる風評被害に関する調査を行いました。

【実施期間】 9月4日～9月15日 **【実施対象】** 当所会員事業所
【調査方法】 インターネット **【回答件数】** 264件

1. 嫌がらせ電話を受けた状況

全体数		嫌がらせ電話を受けた業種別件数	
嫌がらせ電話を受けた	76	製造業	7
嫌がらせ電話は受けていない	188	建設業	4
合計	264	卸売業	6
		小売業	26
		運輸業	1
		宿泊・飲食業	15
		その他サービス業	17
		合計	76

2. 嫌がらせ電話を受けた回数別件数

回数	件数	嫌がらせ電話の内容
1回	15	
2～5回	22	「外国人による怒鳴りやクレームなど」
6～10回	12	「(中国からの発信を示す)+86から始まる国際電話だったので応答しなかった」
10回以上	27	「番号非通知の着信もあった」 など
合計	76	

当所ではALPS処理水の海洋放出に伴う影響調査を継続的に実施し、行政機関などに伝え、継続的な対策を求めてまいります。
本件に関するお問合せ 経営支援課 ☎024-536-3900

事業者の皆様 消費税のインボイス制度 10月から始まりました

説明会開催

オンライン説明会や税務署での説明会・登録要否相談会をご案内しております。
 説明会日程⇒



新たな負担軽減措置

税負担・事務負担の軽減措置があります。
 令和5年度税制改正関係(インボイス関連)⇒



補助金などの支援策も

IT導入補助金・小規模事業者持続化補助金などの支援策があります。
 中小企業庁リーフレット⇒



インボイス制度について詳しく知りたい方

国税庁ホームページの「インボイス制度特設サイト」に制度の概要やQ&A、申請手続きに関する情報を掲載しています。
 特設サイト⇒



インボイス制度についての一般的なお問合せ先

インボイスコールセンター 0120-205-553(無料) 9:00～17:00(土日祝除く)
 ※個別の相談は所轄の税務署へ事前予約をお願いします。

「インボイス制度に関する相談窓口一覧表」に補助金、取引上のお悩み、経営など、各種ご相談先をまとめておりますので、ぜひご活用ください。



インボイス制度実務対応講座を開催します

日時 令和5年12月5日(火) 14時～16時
会場 コラッセふくしま5階 会議室
定員 60名
お申込み・お問合せ
 経営支援課 ☎024-536-3900

講師 中島 祥貴氏
 中島税理士・行政書士事務所 所長
受講料 無料
 ※詳しくは今月号同封のチラシをご覧ください

かんたん 職場のメンタルヘルス

今月のテーマ ● カジュアル言葉はどこまで許される

職場での言葉遣いについて、モヤモヤすることはありませんか？いわゆる「若者言葉」や「はやり言葉」に対して、眉をひそめる人と寛容な人、価値観もそれぞれかと思えます。また、子どもが若者世代であったりすると、自分も抵抗なく使っているという人もいるでしょう。

人それぞれではあるものの、どこまでが許容範囲なのか悩ましいところ。まずは、こういったものがカジュアル言葉に当たるのかを見てみましょう。

「やばい」「かわいい」「ガチで」「ぶっちゃけ」といった言葉は、最近、市民権を得てきたようにも思いますが、いずれもビジネスの場には不適切です。特に「やばい」は、「とてもよくない」という本来の意味とは違い「すぐ気に入った」など、反対に賞賛する意味合いで使われることも多く、誤解を招きやすいワードです。

また、「エモい」「尊い」「映える」などは、意味がよく分からない人もいることと思います。例えば、「この資料のレイアウトはどっちがいいかな？」という質問に対して、「ぶっちゃけ、映えるのはこっちすかね。ガチでいくならエモい路線かと」と答えたらどうでしょう。さすがに、ここまでの応答はないかもしれませんが、こうしたカジュアル言葉は、社会的に未熟に見えるだけでなく、TPOをわきまえられない人だと認識されてしまいます。

親近感を持ってもらうために、あえてカジュアル言葉を使うことは逆効果であり、場に応じた言葉遣いが求められます。友達同士ではOKでも、職場、ましてや客先で使うことは相手を不快にさせる上に、自分自身の評価を下げてしまうこともあるので、十分な注意が必要です。

部下や後輩が無意識かつ、このくらい大丈夫だと思って使っている場合も多く見受けられます。本人たちに全く悪気はないので、指導することが大切です。その場合は、「そんな言い方はダメ」と真っ向から否定するのではなく、「それはどういう意味で使っている？」と確認し、場に応じたフレーズを提案できるといいですね。また、社内と社外でも基準が違うと思いますが、普段から使っていると思わず口から出てしまうものです。リスク管理のためにも言葉遣いについて、話し合う機会を持つことが大切です。



日本メンタルアップ支援機構
 代表理事 大野 萌子

トピックス

台湾との交流促進を誓い合う

ふくしま台湾友好協会

当所に事務局を置く「ふくしま台湾友好協会」(渡邊博美会長)は9月20日、東京都の台北駐日経済文化代表処を訪問し、謝長廷代表と懇談した。

来年3月に予定されている福島空港と台湾を結ぶ国際定期便の就航などを契機にさらなる交流促進を誓い合った。

謝代表は「これからも福島県に心を寄せ、人々の心が温かく通い合う関係を築きたい」と述べて相互理解が深まることに理解を示した。

協会からは芳見弘一(株)福島民報社・代表取締役社長、畠隆章(尚)吉川屋・代表取締役会長の両副会長、安達和久理事(当所専務理事)が同席した。



福島商工会議所職員募集のご案内

当所では令和6年4月採用の正職員を募集いたします。

- ・採用人数 若干名
- ・応募資格 35歳未満の者(経験不問)
- ・必要資格 普通自動車第1種運転免許(AT限定可)
- ・職種 総合事務職(団体職員)
- ・募集期間 令和5年10月2日(月)～10月31日(火)

・選考方法

- ①書類選考
- ②1次試験 筆記(一般教養、適性試験、論文)
- ③2次試験 面接

詳しくは当所ホームページをご覧ください。



お問合せ 総務課 ☎024-572-7115



福島の素材の良さが詰まった湯庵プリン

株式会社 森山
おんせんたまごと湯庵プリン
源泉湯庵森山

福島市土湯温泉町字下ノ町18
☎ 024-595-2014
🕒 9:00~18:00
🚗 無休
📄 あり



WEB Instagram

「もったいない」から
生まれた湯庵プリン

68℃の源泉が贈った宝物

土 湯温泉に51年前に開業した「ニュー扇屋」。江戸時代末期には存在していた源泉を大切に守り続け、県内外からのお客さまに愛されています。

ニュー扇屋を運営する株式会社森山は、「ガンバ卵ショ！」などのおんせんたまごの製造・販売でも有名です。

炭酸水素塩泉の温度は68℃。黄身が凝固するのに適した温度です。地養卵を使ったおんせんたまごは製造過程で傷が付いてしまうことも多く、社長で女将の森山雅代さんは「もったいないなあ」と感じていました。そこである日、森山さんはおんせんたまごの卵黄、牛乳、生クリームを黄金比を追求してプリンを作り始めました。それはなめらかなのにコクがあり、後味もすっきりした絶品でした。

笑顔をもたらした「湯庵プリン」

東 日本大震災でニュー扇屋は、自らも傷つきながら多くの被災者を受け入れました。沈黙の食事時間が続く中、森山さんは自慢の手づくりプリンを提供しました。「プリンが笑顔をもたらしたんです。嬉しかったですね」。12年半前に贈られた笑顔が、森山さんの「湯庵プリン」の原点となりました。

一方で、土湯温泉にはかねてから「甘味処が無い」「休憩スポットが無い」といった声が寄せられていました。そこに追い打ちをかけた風評被害。「温泉は心とからだをほぐす場所。私はプリンでそれを叶えたい」と決意した森山さんは平成27年、「ふくしま6次化創業塾」(福島県主催)に参加。さらに、岐阜県のパティシエのところに出向き、レシピに磨きをかけるために教を請いました。森山さんはこうした学びの中で、販路拡大に欠かせない2つの視点を得ました。一つは素材の良さを大事にすること、もう一つは発信力の強化でした。

自慢の卵、かねてお付き合いのあった養蜂家の蜂蜜、福島の豊かな果物を素材にした湯庵プリンは評判を呼び、

平成29年にはJR東日本、通信販売大手のフェリシモ、良品計画などでの販売が実現。さらに県認証ブランド「ふくしま満天堂」の2022準グランプリ獲得など、美味しさの追求と6次化への努力は各方面で高い評価を得ています。

森山さんは各種受賞に満足せず、福島商工会議所の「スイーツブラッシュアップ事業」などにも参加し、日々変化を重ねています。

SNSでも人気に

お ンせんたまごと湯庵プリンの購入層には隔たりがあり、紙カタログでのネット販売では実績のあった同社も意識改革を迫られます。そこで、商品の特徴を魅せるホームページを構築するとともに、SNSでの発信にも積極的に取り組んでいます。

併設された湯庵カフェにはワンちゃん入店OKのゾーンがあり、大切なペットとともにプリンを撮影した画像がSNSに投稿されると、さらに評判を呼び好循環が生まれました。また、福島の果物の良さがそのまま活かしたプリンのラインナップも増え、選ぶ楽しさが増えました。

プリンのおかげで前向きになれた

2 年連続で発生した福島県沖地震、そしてコロナ禍。観光業は大きな痛手を被りました。そんな逆境の時間を森山さんはプリンのメニュー開発などに充てて気を紛らわせ、未来だけを見続けました。「おうち時間の増加など追い風もありましたが、素材の良さを丁寧に引き出すプリンを支持されたことが素直にうれしいです。感謝しかありません」と謙虚に話します。

微笑みを絶やさず取材に応じてくれた森山さんと温かさの象徴である卵、果物に代表される福島の恵み。この豊かさはずっと続いてほしいと願う取材となりました。



笑顔と癒しをもたらす
68℃の源泉



会員ビジネスボード

自社の新商品、新サービスなどをご紹介できる会員限定の無料情報発信コーナーです。掲載をご希望の方は総合企画課(☎572-7117)までお問い合わせください。

※掲載情報の詳細やお取引に関しては、取引当事者間で直接ご連絡願います。なお、万一トラブルが生じても当所は責任を負いかねます。

ケアヘルス福島店(株式会社エヌジェイアイ)

福島の皆様の健やかな暮らしをサポート

当店は経験を積んだ福祉用具専門相談員、福祉住環境コーディネーター、介護初任者研修等の有資格者が、親切・丁寧で心のこもったサービスをお客さまに提供いたします。「寝たきりをなくす」をテーマに自立支援用具、介護用品、健康器具など多品種な品揃えをしています。

日ごろ抱えているお悩みなどをお気軽にご相談ください。



福島市方木田字水口27(丸亀製麺様向かい)
☎ 024-544-2633
🕒 9:00~17:30
🚗 日曜、祝日 📄 あり



WEB

おにぎり いとえ

ほかほか握りたてのおにぎりはいかがですか？



2023年1月、仲間町の裏路地にオープンした隠れ家的おにぎり屋です。

新潟の米、塩、味噌、塩鮭と宮城の寒流海苔で愛情込めて握るおにぎり以外にも、自ら仕入に出掛けた旬の地物をご提供しています。

おばあちゃん家のような落ち着いた店内で、熱々の味噌汁と出来立てのお惣菜と一緒に握りたてのおにぎりをお召し上がりください。

福島市仲間町1-19 アクシス仲間町1階東
🕒 11:30~食材が無くなるまで
🚗 第1・3・5月、火、水とその翌週の金
📄 なし(近隣の駐車場をご利用ください)



Instagram

価格転嫁の円滑化による地域経済の
活性化に向けた共同宣言に調印

福島県商工会議所連合会をはじめ国、県、各経済団体は9月1日、価格転嫁の円滑化による地域経済の活性化に向けた共同宣言を調印し、相互に連携・協力し、適切な価格転嫁による地域経済の活性化に向けて取り組んでいくことで一致しました。

この共同宣言では、経済団体、労働団体および行政機関が相互に連携および協力をし、労務費、原材料費、エネルギーコスト等の上昇分を適切に価格転嫁することについての重要性を共有し、その機運を醸成することにより、経営の安定や生産性向上、賃金の引き上げにつなげ、もって地域経済の活性化に寄与することを目的としています。

これらの目的を達成するため、以下の項目について相互に連携し、実施することとなりました。

- (1) 価格転嫁の状況に関する情報収集と発信
- (2) 価格転嫁の円滑化に関する支援情報等の周知
- (3) パートナシップ構築宣言の促進

宣言機関(順不同)

福島県商工会議所連合会、福島県商工会連合会、福島県中小企業団体中央会、福島県経営者協会連合会、福島県中小企業家同友会、日本労働組合総連合会福島県連合会、経済産業省東北経済産業局、厚生労働省福島労働局、国土交通省東北運輸局福島運輸支局、福島県

当所では価格転嫁にお悩みの事業者に対するご相談に随時対応しております。お悩みがございましたら、経営支援課にご相談ください。

☎536-3900



◆F-REIへの理解を深める

9月 4日 第2回常議員会・議員懇話会

クーラクーリアンテサンパレスで開催し、常議員会に32名、議員懇話会に72名が出席した。

議員職務執行者、顧問・参与の変更が事務局から報告されたあと、東北六県商工会議所連合会表彰を受けた議員に渡邊会頭から表彰状が伝達された。



講演会では、「福島国際研究教育機構(F-REI)の取組みについて」と題し、同機構・木村直人理事が講演した(=写真=)。木村理事は、創造的復興拠点として様々な場を通じてニーズを丁寧に把握し、世界でここにしかない多様な研究・実証・社会実装の場を実現したいと意欲を示した。出席者からは、創造的復興の場として期待する質問も挙がった。

◇議員職務執行者の変更(新任)

- 北芝電機(株) 取締役社長 安藤 秀泰 氏(6/23付)
- 福島県信用保証協会 会長 井出 孝利 氏(5/27付)
- (株)ラジオ福島 代表取締役社長 花見 政行 氏(7/1付)
- 仙台ターミナルビル(株)SC事業本部 エスパル福島店長 鹿野 千秋 氏(6/26付)
- (株)大東銀行福島支店 執行役員東北ブロック長兼 福島支店長兼福島南支店長 竹林 亮 氏(7/3付)
- 福島県酒類卸(株) 代表取締役社長 大塚 美好 氏(6/23付)
- (株)福島まちづくりセンター 専務取締役 本田 政博 氏(6/29付)

◇議員職務執行者の役職の変更(変更後)

- (株)後藤歯科商店 代表取締役会長 後藤 忠久 氏(3/20付)
- (株)東邦銀行 顧問 須藤 英穂 氏(6/27付)

◇顧問の変更(新任)

- 日本銀行福島支店 支店長 中嶋 基晴 氏(8/8付)
- 福島県警察本部 本部長 若田 英 氏(7/7付)
- 福島市議会 議長 萩原 太郎 氏(8/7付)

◇参与の変更(新任)

- 福島県企画調整部 部長 五月女有良 氏(4/1付)

【東北六県商工会議所連合会表彰】

- 役員・議員表彰 30年勤続 常議員 大和田知昭 氏 (株)大丸工務店 代表取締役
- 役員・議員表彰 20年勤続 常議員 大橋 廣治 氏 (日東物産(株) 取締役会長)
- 役員・議員表彰 10年勤続 常議員 樋口 郁雄 氏 (福島信用金庫 理事長)
- 議員表彰 10年勤続 議員 八巻 正衛 氏 (倉島商事(株) 顧問)

◆わらじまつりフォトコン 特選に澁谷さん

第54回福島わらじまつりフォトコンテストは9月8日に審査会を開催し、特選に福島市在住の澁谷謙治さんの「盛り上がる」を選出した(=写真=)。9月20日に表彰式が行われ、入賞作品28点が9月24日まで街なか交流館で展示された。



わらじまつり 全国各地に元気をお届け中

福島わらじまつりは秋以降も全国各地に出張し、元気をお届けしています。金わらじや小わらじの展示や演奏披露、ワークショップなどを展開しています。

9月24日(日)には、仙台市の楽天モバイルパーク宮城で開催された「東北ろっけんまつり」に出演しました(=写真=)。



10月以降の出張予定は以下のとおりです。

- ・第67回ええじゃないか豊橋まつり 10月21日(土)、22日(日) 愛知県豊橋市
- ・なかの東北絆まつり 10月28日(土)、29日(日) 東京都中野区
- ・御堂筋オータムパーティー 11月3日(祝・金) 大阪府大阪市

東北6まつりの一つとして、福島わらじまつりの知名度がますます高まるようにこれからも取り組んでまいります。

◆健康経営のお手伝い 生活習慣病健診に97社

会員サービス事業として毎年実施している生活習慣病健診を97事業所447名が受診した(=写真=)。健康経営の取組みを後押しするサービスとして好評を得ている。



当所では、このほかに大原総合病院と提携し、会員事業所の役員とその家族を対象とした人間ドックも提供している。詳しくは会員サービス課(☎572-7116)まで。

福島商工会議所 女性会

クラシックの調べに和んだひと時

8 月定例会・納涼会を8月31日、セント・ヴェルジェ教会で開催し、24名が参加しました。

定例会は須藤康子会長の挨拶に続き、各委員会からの活動報告を通じて情報共有を深めました。

納涼会は佐藤圭子副会長の乾杯発声後、アトラクションとしてクラリネット奏者の伊藤睦氏(福島県出身)とピアノの角田啓子氏(同)の演奏が披露されました。

お二人の息の合った演奏が猛暑を束の間忘れさせ、場の雰囲気も和やかに歓談が進みました。

最後に全員で福島わらじおどりを踊り、大いに盛り上がった納涼会となりました。



美の秘訣は食にあり 県女連会員研修会in相馬

県 女性会連合会主催の会員研修会が9月15日、相馬市で行われ、当会から13名が参加しました。

相馬市出身の管理栄養士で日本抗加齢医学学会指導士の森由香子氏が『「食」からのアンチエイジング美と健康の秘訣』と題して講演し、美しく健康に過ごすために大切な毎日の食事についてわかりやすく解説しました。

懇親会のアトラクションでは、相馬商工会議所女性会の会員による踊りや堀内流相馬民謡秀和会の皆さまによる尺八、三味線、太鼓の生演奏による民謡の披露が行われました。

民謡が盛んな相馬でも一番の歌い手とされる伏見とみ子氏の歌唱は本当に素晴らしい内容でした。相馬盆踊りでは参加者全員が踊り、一体感が深まりました。



TOPICS 青年部トピックス
Young Entrepreneurs Group URL http://www.fyeg.jp/

「あなたのおそばで芋煮会」で親睦深める

9 月定例会「あなたのおそばで芋煮会」を9月17日に四季の里で開催し、20名が参加しました。

今回は協働作業を通して会員間の親睦を深め、10月のメイン事業「ユージックフェス」へ向けて団結を図ることを目的としました。

参加者は講師としてお招きした水原ド田舎そば打ち会の方々の指導のもと、そば玉作りから茹でて食すまでのそば打ち体験を協力して行いました。

ほとんどの方がそば打ち初体験で、出来上がったそばは短く切れていたり、太さがバラバラだったり様々でしたが、やはり自分たちで作ったそばは格別に美味しく、お店で頂くそばとはまた違った満足感が得られました。

そば打ち体験後は、四季の里に隣接する水林自然林での芋煮会で親睦を深める予定でしたが、数日前からの熊の出没の影響により芋煮会は行わず、四季の里のアサヒ

ビール園で親睦会を行いました。お互いに年齢や入会年の垣根を超え、ジンギスカンとビールに舌鼓を打ち、楽しい時間となりました。

10月定例会はメイン事業の「ユージックフェス」となります。青年部の年間行事の中でも非常に重要な事業であり、準備に追われる日々ですが、ひと時の休息を挟むと皆のモチベーションも高まり、心身共にリフレッシュ出来ます。残り少ない時間ではありますが、事業成功に向けて一致団結して取り組んでいきたいと思っております。



「ユージックフェス」に向けて絆を深めた9月定例会

米沢 天元台高原 手ぶらでキャンプ

標高1350mの雲上の地「天元台高原」では、はじめての方でも安心の「手ぶらでキャンプ」を実施中。滞在中は大パノラマの景色を存分にお楽しみするほか、夜になるとどこまでも続く空と零れ落ちそうな星々の瞬きを見ることが出来ます。ぜひご家族や友人と幻想的な雰囲気を体感してみてください。



販売期間 6月17日(土)～10月22日(日)
料金 (円)

人数	夕・朝付	夕付	朝付	食事なし
5	45,000	41,000	36,500	31,000
4	41,000	37,000	33,400	29,000
3	35,000	32,000	29,300	26,000
2	30,000	28,000	26,200	24,000

※キャンプ用具フルセットのレンタル料および施設利用料(入浴等)が含まれます。

※小学生以上が人数対象となります。ロープウェイ、リフト代は別途ご負担ください。幼児無料

この他、日帰りで芋煮やBBQをお楽しみいただけるプランや各種アクティビティもございます。詳細は下記QRコードをご確認ください。

お問合せ
天元台高原
山形県米沢市大字李山12,118番地の6
☎0238-55-2236



相馬 相馬で「食」と「音楽」の祭典が同時開催!

すべての音楽ジャンルによる市民音楽コンサート「SOMA音フェス2023」を今年も開催いたします。例年、ロック・フォーク・POPSなどのバンドグループや合唱など、相馬市内外から様々な団体が出演します。また、今年は「SOMA逸品カレーコンテスト2023」も同時開催します。相馬産の食材を使用した11団体のカレーが勢揃いします。行楽の秋に、相馬の「食」と「音楽」をお楽しみください。



日時 令和5年10月22日(日) 10:00～15:30
入場無料、少雨決行
会場 相馬市内 クロスロード田町、馬陵通り
お問合せ 相馬商工会議所 ☎0244-36-3171

編集後記



魚、食べていますか? 本来ならこの季節、焼きサマを味わいたいのですが、あまりの高騰ぶりに手が出ません。魚離れの理由は様々ですが、調理法がよく分からないことが一因との指摘があります。わが家でも美味しくそんな魚を前にして「これってどう調理するの?」と妻が一考すると購入には至らないケースがあります。魚に限らず食べ方の提案はネット上に多く公開されていますが、そこまで考えて買い物するケースは多忙な中では案外少ないように推察します。昨今の水産物をめぐる動向は、魚を通じていまの生活を見直す契機に思えます。(朋)

商工会議所が企業の福利厚生充実をお手伝い 共済・福祉制度キャンペーン実施中 11月末まで

おすすめの逸品が当たる!! 商工会議所共済・福祉制度キャンペーン

当所をはじめ福島県内10商工会議所では、「共済制度・福祉制度」として、定期保険(団体型)に商工会議所独自の給付金をプラスした「生命共済制度」、経営者・役員退職慰労金にご活用いただける各種保険商品など、企業や個人の様々なリスクに備えたプランを提供し、会員事業所の皆様にご利用いただいております。

10月2日から11月30日までの期間中、当所生命共済制度(エール共済)に新規または福祉制度にご加入いただいた方の中から抽選で、県内10地域おすすめの逸品が当たるキャンペーンを実施中です。

ぜひ、この機会に貴社の福利厚生制度の充実にご加入いただくことで、共済・福祉制度の活用をご提案いたします。



「万が一」をサポートします 生命共済制度(エール共済)

福島商工会議所共済制度(愛称・エール共済)[定期保険(団体型)]+[商工会議所自家給付制度]は、会員事業所の福利厚生制度を補完する共済制度として多くの会員事業所にご加入いただいております。



エール共済の特色

- ・75歳6か月まで継続可能
- ・業務上・業務外を問わず24時間保障
- ・医師の診査が不要
- ・貴社の福利厚生制度に活用
- ・剰余金があれば配当金も

充実の保障内容

- ・ガン入院一時金
- ・ガン先進医療一時金
- ・6大生活習慣病入院一時金
- ・健康増進に役立つ付帯サービス
- ・会議所独自の各種見舞金・祝金を給付

福島商工会議所生命共済制度(エール共済)

1口あたりの月額掛金
※掛金には保険料のほか、運営費が含まれています

保険年齢(対象となる生年月日)		男性	女性
15～55歳	S43.5.2～H21.5.1	1,500円	1,500円
56～60歳	S38.5.2～S43.5.1	2,172円	1,698円
61～65歳	S33.5.2～S38.5.1	2,707円	1,945円
66～70歳	S28.5.2～S33.5.1	3,461円	2,236円
71歳	S27.5.2～S28.5.1	4,128円	2,699円
72歳	S26.5.2～S27.5.1	4,406円	2,886円
73歳	S25.5.2～S26.5.1	4,822円	3,122円
74歳	S24.5.2～S25.5.1	5,280円	3,376円
75歳	S23.5.2～S24.5.1	5,789円	3,646円

ご加入にあたっては、パンフレット、重要事項説明書(契約概要・注意喚起情報)を必ずご覧ください。

◇エール共済に関する詳しい内容・お問合せ
会員サービス課 ☎024-572-7116

◇引受保険会社
アクサ生命保険株式会社福島営業所
福島市三河南町1-20 8階 ☎024-536-2407

重要 「エール共済」における新型コロナウイルス「みなし入院」の取扱いについて

令和5年5月8日に新型コロナウイルス感染症が5類感染症に位置付けられたことを受けて、当所の「エール共済」に付加された独自見舞金については、会員事業所の福利厚生サービスの観点からアクサ生命による上記対応終了後も支払対象としてきましたが、エール共済の現・保険年度が終了する令和5年10月31日をもって終了させていただきます。

何卒、ご理解とご協力を賜りますとともに、今後とも貴社の福利厚生にエール共済をご活用いただきますようお願いを申し上げます。

